

医療法人活人会 行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と社会の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を作成する。

1. 計画期間 平成 27 年 4 月 1 日 ～ 平成 31 年 3 月 31 日

2. 内容

目標 1

育児休業制度及び育児休業給付に関する文書を作成し、職員に配布等することで制度の周知を図る。

<対策>

平成 27 年 7 月～ 管理職を対象とした研修の実施

平成 27 年 12 月～ 制度に関する文書を作成し、配布もしくは法人内 LAN を用いて職員向け掲示板にアップし周知する。

目標 2

子の看護休暇を半日又は時間単位で取得できるようにする等、利用しやすい制度とする。

<対策>

平成 28 年 7 月～ 子の看護休暇取得者の実態把握

平成 28 年 12 月～ 新制度の導入、法人内 LAN を用いて職員向け掲示板にアップし周知する。

目標 3

出産や育児による退職者についての再雇用制度、復職しやすい職場環境の整備実施

<対策>

平成 29 年 7 月～ 育児休業中の職員や出産・育児から復帰した職員からのヒアリング実施、過去の出産育児休業実績を把握

平成 30 年 4 月～ 過去の実績とヒアリングを基に、復職（復帰）しやすい職場環境を整備し、職員に対し新制度を周知、運用を開始する。